

Datenschutzerklärung

Visitors from English speaking countries are kindly asked to use the English version of our Career Portal.

Wir möchten, dass Sie sich beim Besuch unseres Karriereportals wohl fühlen. Es ist uns ein wichtiges Anliegen, dass der Schutz Ihrer Privatsphäre bei der Verarbeitung persönlicher Daten strikt beachtet wird.

Nachstehend möchten wir Sie deshalb über den Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten bei der Nutzung unseres Karriereportals <http://www.mckesson.eu/mck-de/karriere/> (nachfolgend: „**Karriereportal**“) informieren.

1. Verantwortlicher

Verantwortlicher im Sinne des Datenschutzrechts ist:

McKesson Europe AG

Stockholmer Platz 1

70173 Stuttgart

Telefon: +49 711 5001-00

Telefax: +49 711 5001-1260

service@mckesson.eu

2. Datenschutzbeauftragter

Für alle Anliegen bezüglich des Datenschutzes steht Ihnen unser Datenschutzbeauftragter gerne zur Verfügung:

– Datenschutzbeauftragter –

McKesson Europe AG

Stockholmer Platz 1

70173 Stuttgart

Telefon: +49 711 5001-00

Telefax: +49 711 5001-1260

E-Mail: privacy@mckesson.eu

3. Personenbezogene Daten

Personenbezogene Daten sind alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person („**betroffene Person**“) beziehen. Identifizierbar ist eine betroffene Person, die direkt oder indirekt, insbesondere mittels Zuordnung zu einer Kennung identifiziert werden kann. Als Kennung kommen z.B. der Name, eine Identifikationsnummer, Standortdaten, eine Online-Kennung, die IP-Adresse oder andere besondere Merkmale, die Ausdruck der physischen, physiologischen, genetischen,

psychischen, wirtschaftlichen, kulturellen oder sozialen Identität dieser natürlichen Person sind, in Betracht (nachfolgend zusammen „Daten“).

4. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung

4.1 Allgemein

Wir verarbeiten Ihre Daten in Übereinstimmung mit den Bestimmungen der Datenschutzgrundverordnung, des Bundesdatenschutzgesetzes sowie weiteren anwendbaren Datenschutzbestimmungen. Die Verarbeitung erfolgt ausschließlich soweit dies erforderlich und datenschutzrechtlich zulässig ist, z.B. um den Besuch des Karriereportals zu ermöglichen, zur Abwicklung von Bewerbungen oder soweit Sie in die Datenverarbeitung einwilligen. Die Zwecke der Datenverarbeitung sowie die korrespondierenden Rechtsgrundlagen sind nachfolgend benannt.

4.2 Informatorische Nutzung des Karriereportals und technische Bereitstellung

Sie können unser Karriereportal besuchen, ohne Angaben zu Ihrer Person zu machen. Wenn Sie unser Karriereportal lediglich informatorisch nutzen, erheben wir keine Daten von Ihnen. Eine Ausnahme besteht für Daten, die Ihr Browser übermittelt, um Ihnen den Besuch des Karriereportals zu ermöglichen sowie Informationen, die uns von eingesetzten Cookies übermittelt werden.

Zum Zweck der technischen Bereitstellung des Karriereportals ist es erforderlich, dass wir bestimmte, automatisch übermittelte Informationen von Ihnen verarbeiten, damit Ihr Browser unser Karriereportal anzeigen und Sie das Karriereportal nutzen können. Diese Informationen werden bei jedem Aufruf unserer Internetseite automatisch erfasst und in unseren Serverlogfiles gespeichert. Diese Informationen beziehen sich auf das Computersystem des aufrufenden Rechners. Folgende Informationen werden dabei erhoben:

- IP-Adresse;
- Browsertyp/ -version (Bsp.: Internet Explorer 6.0);
- Browsersprache (Bsp.: Deutsch);
- Verwendetes Betriebssystem (Bsp.: Windows XP);
- Innere Auflösung des Browserfensters;
- Bildschirmauflösung;
- JavaScript-Aktivierung;
- Java An / Aus;
- Cookies An / Aus;
- Farbtiefe;
- Uhrzeit des Zugriffs.

Ferner setzen wir Cookies ein, um Ihnen unser Karriereportal zur Nutzung zur Verfügung zu stellen. Bei Cookies handelt es sich um Textdateien, die im Internetbrowser bzw. vom Internetbrowser bei dem Aufruf einer Website auf Ihrem Computersystem gespeichert werden. Ein Cookie enthält eine charakteristische Zeichenfolge, die eine eindeutige Identifizierung des Browsers beim erneuten Aufrufen der Website bzw. des Karriereportals ermöglicht. Wir setzen diese Cookies ausschließlich dazu ein, Ihnen unsere Website bzw. unser Karriereportal mit den technischen Funktionen zur Verfügung zu stellen. Fast alle

Browser ermöglichen das Blockieren von Cookies in ihrer Gesamtheit, die Entfernung von bereits vorhandenen Cookies oder die Warnung vor Cookies, um zu verhindern, dass diese auf Ihrem Gerät platziert werden. Weitere Informationen hierüber finden Sie in der Dokumentation oder in der Hilfedatei Ihres Browsers oder unter www.aboutcookies.org.

Bitte beachten Sie, dass das Blockieren von Cookies die Nutzung der Webseite erheblich beeinträchtigen kann. Einige Funktionen unserer Webseite können ohne den Einsatz von Cookies zudem nicht angeboten werden.

Es werden folgende Cookies verwendet:

| Name | Beschreibung | Lebensdauer |
|------------|--|------------------------------|
| PHPSESSID | Dieses Cookie dient der Identifizierung des Nutzers während der Benutzung des Karriereportals. Das Cookie ist für die korrekte Funktionalität zwingend erforderlich. | Session-Cookie (Sitzung) |
| REMEMBERME | Dieses Cookie dient zur Wiederherstellung einer abgelaufenen Session. | Persistent-Cookie (2 Wochen) |

Ihre Informationen, die wir durch vorstehende technisch notwendige Cookies gesammelt haben, werden von uns nicht verwendet, um Nutzerprofile zu erstellen oder Ihr Surfverhalten auszuwerten.

Wir verarbeiten Ihre Daten zur technischen Bereitstellung unseres Karriereportals auf Basis der folgenden Rechtsgrundlagen:

- Im Rahmen Ihrer Bewerbung gemäß § 26 BDSG, soweit Sie unser Karriereportal besuchen, um sich über offene Stellen etc. zu informieren; und
- zur Wahrung unserer berechtigten Interessen gemäß Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f) DSGVO, um Ihnen das Karriereportal technisch zur Verfügung stellen zu können. Unser berechtigtes Interesse besteht dabei darin, Ihnen eine ansprechende, technisch funktionierende und benutzerfreundliche Website zur Verfügung stellen zu können.

4.3 Datenquellen und Daten

Wenn Sie sich über unser Karriereportal bewerben, erheben wir die folgenden Daten, sofern und soweit Sie uns diese zur Verfügung stellen:

1. Vorname, Nachname, E-Mail-Adresse und ggf. auch Anrede, Wohnadresse, Telefonnummer, Geburtsdatum, Staatsbürgerschaft;
2. Ggf. Bewerbungsfoto;
3. Lebenslauf, insbesondere Angaben zu Berufserfahrung und Ausbildung;
4. Qualifikationen, Auszeichnungen und Sprachfähigkeiten;
5. Sonstige Kompetenzen (z. B. Photoshop, Microsoft Office);
6. Antworten auf von der jeweiligen Ausschreibung abhängige Zusatzfragen (z. B. Führerschein);
7. Motivationsschreiben;
8. Dateien und Dokumente, die Sie ggf. hochladen.

In den Bewerbungsunterlagen können besondere Kategorien personenbezogener Daten enthalten sein. Besondere Kategorien personenbezogener Daten sind nach Art. 9 DSGVO personenbezogene Daten, aus denen die rassische und ethnische Herkunft, die politische Meinung, religiöse (z.B. Angaben zur Religionszugehörigkeit/Konfession) oder weltanschauliche Überzeugungen oder die Gewerkschaftszugehörigkeit hervorgehen, sowie die Verarbeitung von biometrischen Daten zur eindeutigen Identifizierung (z.B. Fotos), Gesundheitsdaten (z.B. Angaben zum Grad der Schwerbehinderung) oder Daten zum Sexualleben oder der sexuellen Orientierung. Wenn Ihr Lebenslauf besondere Kategorien personenbezogener Daten enthält, gehen wir davon aus, dass Sie diese freiwillig und mit Ihrer ausdrücklichen Einwilligung angeben.

Außerdem verarbeiten wir die Daten, die Sie uns im Rahmen von Kontaktaufnahmen per E-Mail zusenden.

4.4 Zwecke und Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zu folgenden Zwecken und auf der Grundlage folgender Rechtsgrundlagen:

4.4.1 Datenverarbeitung für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses, Art. 88 Abs. 1 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG.

Wenn Sie sich bei uns bewerben, verarbeiten wir die im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erhobenen Daten für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens. Nach Art. 88 Abs. 1 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG-neu ist die Datenverarbeitung u. a. für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erlaubt.

Wir legen die von Ihnen zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben unseren Entscheidungen im Bewerbungsverfahren zugrunde. Wir verwenden z. B. Ihre berufliche Qualifikation für die Entscheidung, ob wir Sie im engeren Auswahlverfahren berücksichtigen oder einen persönlichen Eindruck in einem Bewerbungsgespräch, um zu entscheiden, ob wir Ihnen die Stelle anbieten, auf die Sie sich beworben haben.

4.4.2 Datenverarbeitung aufgrund Ihrer Einwilligung nach Art. 88 Abs. 1 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 2 BDSG:

Wenn Sie uns Ihre Einwilligung für die Datenverarbeitung geben, verarbeiten wir Ihre Daten nach Art. 88 Abs. 1 i.V.m. § 26 Abs. 2 BDSG.

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses können Sie z.B. entscheiden, ob wir Ihre Daten länger speichern dürfen, um Sie in Zukunft bei einer passenden freien Stelle direkt kontaktieren zu können.

4.4.3 Datenverarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten nach Art. 9 Abs. 1 DSGVO aufgrund Ihrer Einwilligung nach Art. 88 Abs. 1 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 3 S. 2 BDSG

Wenn Sie uns als Teil Ihrer Bewerbungsunterlagen freiwillig besondere Kategorien personenbezogener Daten nach Art. 9 Abs. 1 DSGVO zukommen lassen (z.B. Ihr Foto oder Angaben zu Ihrer Religionszugehörigkeit/Konfession), speichern wir diese auf der Grundlage Ihrer Einwilligung nach Art. 88 Abs. 1 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 3 S. 2 BDSG.

Dies gilt auch, wenn Sie uns im weiteren Laufe des Bewerbungsverfahrens weitere besondere personenbezogene Daten mitteilen.

Durch die freiwillige Übermittlung dieser Daten und durch die Akzeptanz dieser Datenschutzerklärung erklären Sie sich mit der Speicherung dieser besonderen personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses einverstanden.

Wir berücksichtigen diese besonderen personenbezogenen Daten bei einer Auswahlentscheidung grundsätzlich nicht, es sei denn, es ist auf Grund gesetzlicher Verpflichtungen geboten, diese besonderen personenbezogenen Daten zu berücksichtigen. Es ist z. B. bei manchen Stellenausschreibungen möglich, dass Menschen mit Behinderung in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen bevorzugt behandelt werden.

Die Angaben sind in diesen Fällen immer freiwillig und geschehen mit Ihrer ausdrücklichen Einwilligung, die Sie durch die freiwillige Übermittlung dieser Daten und die Akzeptanz dieser Datenschutzerklärung zum Ausdruck bringen.

5. Empfänger der Daten

Zugriff auf die im Rahmen der Bewerbung erhobenen personenbezogenen Daten haben die zur Besetzung von freien Stellen jeweils notwendigen Personen innerhalb unseres Unternehmens, je nachdem, auf welche Stelle(n) Sie sich beworben haben. Ihre personenbezogenen Daten sind den jeweiligen Personalverantwortlichen im Unternehmen zugänglich und werden im Einzelfall ausgewählten Führungskräften zur Verfügung gestellt.

Soweit die zu vergebende Stelle in einem Bereich angesiedelt ist, welcher matrixorganisiert ist, werden Ihre personenbezogenen Daten ggf. auch Personalverantwortlichen, fachlichen Vorgesetzten oder relevanten Führungskräften in konzernverbundenen Unternehmen zur Verfügung gestellt, soweit dies zur ordnungsgemäßen Bearbeitung Ihrer Bewerbung erforderlich ist.

Eine Weitergabe Ihrer Daten an externe Empfänger erfolgt im Übrigen nur, sofern wir zur Erfüllung gesetzlicher Vorgaben zur Auskunft, Meldung oder Weitergabe von Daten verpflichtet sind, Sie uns eine Einwilligung zur Übermittlung an Dritte gegeben haben oder an externe Dienstleister, die in unserem Auftrag als Auftragsverarbeiter tätig sind oder für uns Funktionen übernehmen (z. B. IT-Dienstleister, den Dienstleister, den wir bei Einsatz unseres Karriereportals nutzen, Rechenzentren, Datenvernichter oder Kurierdienste).

6. Drittlandtransfer

Es erfolgt grundsätzlich keine Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten in Länder außerhalb der Europäischen Union (EU) bzw. des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) oder an internationale Organisationen. Im Rahmen der Bearbeitung von Bewerbungen auf Stellen innerhalb einer Matrixorganisation erfolgt ggf. ein Transfer an relevante konzernverbundene Gesellschaften, soweit dies zur ordnungsgemäßen Bearbeitung Ihrer Bewerbung erforderlich ist (s. oben Ziffer 5). Ein solcher Transfer erfolgt entweder im Einklang mit einem Angemessenheitsbeschluss der Europäischen Kommission (Art. 45 DSGVO), auf Basis von Standarddatenschutzklauseln gemäß den Vorgaben der Europäischen Kommission (Art. 46 Abs. 2 lit. c, Abs. 5 S. 2 DSGVO), oder in Erfüllung eines Ausnahmetatbestands des Art. 49 DSGVO.

7. Dauer der Speicherung

Von uns installierte Session-Cookies werden in der Regel nach dem Verlassen unserer Webseite gelöscht bzw. das Session-Cookie verliert mit Schließen des Browsers seine Gültigkeit. Abweichend hiervon bleiben Persistent-Cookies für die Dauer von zwei Wochen nach Ihrem Besuch des Karriereportals gespeichert. Sie haben zudem jederzeit die Möglichkeit, installierte Cookies selbst zu löschen.

Personenbezogene Daten von abgelehnten Bewerbern werden für eine maximale Dauer von vier Monaten, beginnend mit dem Tag der Ablehnung der Bewerbung, gespeichert. Sofern Sie im Zuge Ihres Bewerbungsverfahrens Ihre Einwilligung in eine längere Speicherdauer erklärt haben (in der Regel ein Jahr), speichern wir die Daten bis zum Ablauf dieser Frist oder – sollten Sie Ihren Widerruf der Einwilligung erklären – bis zum Zeitpunkt des Widerrufs.

Längere Speicherfristen können sich auch daraus ergeben, dass die Daten zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen notwendig sind oder gesetzliche Aufbewahrungspflichten bestehen. Die Daten werden dann so lange gespeichert, wie dies zur Erfüllung dieser Zwecke erforderlich ist.

8. Ihre Rechte als betroffene Person

Sie können Ihre nachfolgend aufgezählten Rechte gegenüber der oben unter Ziffer 1 benannten Stelle jederzeit geltend machen.

8.1 Auskunftsrecht

Sie sind jederzeit berechtigt, im Rahmen von Art. 15 DSGVO unentgeltlich Auskunft über u. a. Ihre durch uns verarbeiteten Daten, die Verarbeitungszwecke, die Kategorien von Empfängern, die geplante Speicherdauer oder, im Fall des Drittlandtransfers, die geeigneten Garantien zu verlangen. Außerdem haben Sie einen Anspruch darauf, eine Kopie Ihrer Daten zu erhalten.

8.2 Recht auf Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung

Sollten Ihre durch uns verarbeiteten Daten unrichtig, unvollständig oder deren Verarbeitung unzulässig sein, können Sie von uns verlangen, Ihre Daten zu berichtigen, zu ergänzen, die Verarbeitung einzuschränken bzw. die Daten im gesetzlich zulässigen Umfang zu löschen, Art. 16, 17 und 18 DSGVO.

Das Recht auf Löschung besteht u. a. nicht, wenn die Verarbeitung der personenbezogenen Daten erforderlich ist für (i) die Ausübung des Rechts auf freie Meinungsäußerung und Information, (ii) zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, der wir unterliegen (z. B. gesetzliche Aufbewahrungspflichten) oder (iii) zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

8.3 Recht auf Datenübertragbarkeit

Wenn Sie uns Ihre Daten auf der Grundlage Ihrer Einwilligung bzw. im Rahmen eines mit uns bestehenden vertraglichen Verhältnisses bereitgestellt haben, stellen wir Ihnen diese Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format auf Ihre Aufforderung hin zur Verfügung oder – soweit dies technisch möglich ist – übermitteln diese an einen von Ihnen bestimmten Dritten.

8.4 Widerspruchsrechte

Sofern wir Ihre Daten auf Grundlage eines berechtigten Interesses verarbeiten, können Sie dieser Verarbeitung aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, widersprechen, Art. 21 DSGVO. Das Widerspruchsrecht besteht nur in den in Art. 21 DSGVO vorgesehenen Grenzen. Zudem können unsere Interessen einer Beendigung der Verarbeitung entgegenstehen, so dass wir trotz Ihres Widerspruchs berechtigt sind, Ihre personenbezogenen Daten zu verarbeiten.

8.5 Beschwerderecht

Mit Fragen, Anregungen und Kritik können Sie sich gerne an unseren Datenschutzbeauftragten wenden; die Kontaktdaten finden Sie oben unter Ziffer 2.

Sie sind zudem berechtigt, unter den Voraussetzungen von Art. 77 DSGVO Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, insbesondere in dem Mitgliedsstaat Ihres Aufenthaltsorts, Ihres Arbeitsplatzes oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes, einzureichen, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden Daten gegen die DSGVO verstößt. Das Beschwerderecht besteht unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs.

Die für uns zuständige Aufsichtsbehörde ist:

Der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit
Postfach 10 29 32
70025 Stuttgart
Deutschland
Tel.: 0711/615541-0
Fax: 0711/615541-15
E-Mail: poststelle@lfdi.bwl.de

Wir empfehlen Ihnen allerdings, eine Beschwerde zunächst immer an unseren Datenschutzbeauftragten zu richten.

9. Verpflichtung zur Bereitstellung von Daten

Grundsätzlich sind Sie nicht verpflichtet, uns Ihre Daten mitzuteilen. Wenn Sie dies jedoch nicht tun, können wir Ihnen unser Karriereportal nicht zur Verfügung stellen oder Ihre Bewerbung nicht bearbeiten.

10. Automatisierte Entscheidungsfindung / Profiling

Eine automatisierte Entscheidungsfindung findet nicht statt. Unter Umständen verarbeiten wir Ihre Daten teilweise mit dem Ziel, bestimmte persönliche Aspekte zu bewerten (Profiling). Insbesondere setzen wir ggf. Auswertungsinstrumente ein, um Sie zielgerichtet über Produkte informieren und beraten zu können. Diese ermöglichen eine bedarfsgerechte, Kommunikation und Werbung.

11. Einwilligung / Widerrufsrechte

Für den Fall, dass Sie uns eine Einwilligung zur Erhebung, Verarbeitung oder Nutzung Ihrer Daten erteilen oder erteilt haben, können Sie diese Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft gegenüber der oben unter Ziffer 1 benannten Stelle widerrufen. Eine E-Mail reicht aus.

Sie haben zudem das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung der Sie betreffenden Daten durch uns, die aufgrund von Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. e) DSGVO (Wahrnehmung einer Aufgabe im öffentlichen Interesse) oder Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f) DSGVO erfolgt (berechtigtes Interesse des Verantwortlichen), Widerspruch einzulegen; dies gilt auch für ein auf diese Bestimmungen gestütztes Profiling. Wir verarbeiten in diesem Fall die Sie betreffenden Daten nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Werden die Sie betreffenden Daten verarbeitet, um Direktwerbung zu betreiben, haben Sie das Recht, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung dieser Daten zum Zwecke derartiger Werbung einzulegen. Widersprechen Sie der Verarbeitung für Zwecke der Direktwerbung, so werden diese Daten nicht mehr für diese Zwecke verarbeitet.

Etwaige Widerrufe richten Sie bitte an die oben unter Ziffer 1 angegebene Adresse.

12. Änderungen

Wie behalten uns das Recht vor, diese Datenschutzerklärung jederzeit zu ändern. Etwaige Änderungen werden durch Veröffentlichung der geänderten Datenschutzerklärung auf unserer Webseite bekannt gemacht. Soweit nicht ein anderes bestimmt ist, werden solche Änderungen sofort wirksam. Bitte prüfen Sie daher diese Datenschutzerklärung regelmäßig, um die jeweils aktuellste Version einzusehen.

Zuletzt aktualisiert im Juli 2020